

# contributi a fondo perduto

Il primo ed unico portale per i finanziamenti a fondo perduto ed agevolati

[www.contributiafondoperduto.it](http://www.contributiafondoperduto.it)

## CONVENZIONI

### COME INDIVIDUO LA CONVENZIONE GIUSTA?

#### LE CONVENZIONI ASSOCIATIVE

Da qualche anno tutte le associazioni di impresa, a partire da Confindustria, stanno rafforzando l'offerta di convenzioni a favore dei propri iscritti, ovvero tariffe particolarmente economiche sui contratti di fornitura (dalla telefonia fissa e mobile ai voli, dagli alberghi fino al noleggio di automobili).

Anche associazioni come Confartigianato, Confapi o Compagnia delle Opere sono molto attive sul campo. Alle convenzioni nazionali si sovrappongono poi quelle lanciate dalle varie sedi locali, sommando ancora altri vantaggi.

link esterni a

[www.confindustria.it/Conf2004/DbDoc2004.nsf](http://www.confindustria.it/Conf2004/DbDoc2004.nsf)

[www.cespim.com/accordi.aspx](http://www.cespim.com/accordi.aspx)

<http://convenzioni.confartigianato.it>

[www.cdo.it/Default.aspx?alias=www.cdo.it/servizieconvenzioni](http://www.cdo.it/Default.aspx?alias=www.cdo.it/servizieconvenzioni)

#### LE CONVENZIONI LAVORATIVE

Concepite per favorire il raccordo tra le esigenze aziendali e quelle dei lavoratori disabili, queste convenzioni (artt. 11 e 12 legge 68/99) vengono di norma sottoscritte tra le parti interessate (lavoratori, datori di lavoro, uffici provinciali per l'inserimento lavorativo dei lavoratori disabili ed enti che possono favorire l'integrazione lavorativa) perseguendo l'obiettivo prioritario di assicurare il più possibile la stabilizzazione, seppure progressiva, del rapporto di lavoro. L'attenzione verso le categorie protette può portare alle imprese anche significative agevolazioni.

Esistono principalmente tre tipi di convenzioni:

1. ordinarie, che prevedono la determinazione di un programma per favorire un efficace inserimento lavorativo senza accedere alle agevolazioni previste dalla legge (art. 11 comma 1 e 2)
2. di integrazione lavorativa per l'avviamento di lavoratori disabili che presentino particolari caratteristiche e difficoltà nel ciclo lavorativo ordinario; permettono di accedere alle agevolazioni previste dalla legge (art. 11 comma 4)

3. con cooperative sociali o liberi professionisti disabili, che intensificano un percorso formativo personalizzato per lavoratori non in grado di accedere direttamente al mercato del lavoro aperto

Le convenzioni possono essere stipulate anche da aziende non soggette all'obbligo di assunzione, cioè con meno di 15 dipendenti: in tal caso possono usufruire delle agevolazioni previste dalla legge che, in genere, non possono riguardare più di un lavoratore disabile, se il datore di lavoro occupa meno di 50 dipendenti e più del 30% dei lavoratori disabili da assumere ai sensi dell'articolo 3 della legge n.68/99, se il datore di lavoro occupa più di 50 dipendenti. \*

#### \* I VANTAGGI PER LE AZIENDE

L'art. 13 della legge 68/99 prevede la possibilità di ottenere:

1. la **fiscalizzazione totale** (misura tramite cui una parte degli oneri sociali a carico delle imprese viene finanziata con risorse provenienti dal bilancio dello stato), per la durata massima di 8 anni, dei contributi previdenziali e assistenziali relativi a ogni lavoratore disabile che abbia una riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% e, per i lavoratori con handicap intellettuale e psichico, a prescindere dalle percentuali di invalidità
2. la **fiscalizzazione nella misura del 50%**, per la durata massima di 5 anni, dei contributi previdenziali e assistenziali relativi a ogni lavoratore disabile che abbia una riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79%
3. il **rimborso forfettario parziale delle spese necessarie alla trasformazione del posto di lavoro** per renderlo adeguato alle possibilità operative dei disabili con riduzione della capacità lavorativa superiore al 50% o per l'apprestamento di tecnologie di telelavoro o per la rimozione delle barriere architettoniche

#### LE CONVENZIONI BANCARIE

Stipulate dalle associazioni, dagli enti pubblici e dalle Camere di Commercio con gli istituti di credito, in genere le convenzioni bancarie possono riguardare:

- particolari progetti di finanziamento o bandi di gara promossi dagli enti territoriali
- possibili sconti su prodotti bancari (conti corrente, depositi e finanziamenti)

Grazie alle convenzioni stipulate con enti previdenziali, come Inps o Inpdap, i sottoscrittori di alcuni prodotti bancari possono ottenere tassi di interesse vantaggiosi su finanziamenti e operazioni di credito al consumo. Nel caso della finanza agevolata, invece, le imprese possono avvantaggiarsi di particolari tassi di sconto nell'accesso al finanziamento di una banca convenzionata con l'ente promotore.

#### LE CONVENZIONI INTERNAZIONALI

Rappresentano uno strumento pattizio tra gli Stati con ripercussioni su privati e imprese e hanno lo scopo di:

- disciplinare la cooperazione tra le amministrazioni fiscali degli Stati contraenti
- eliminare la doppia imposizione (giuridica ed economica)
- prevenire l'evasione e l'elusione fiscale eliminando le doppie esenzioni